



GLASNIK GRADA KOPRIVNICE

Sadržaj

AKTI GRADONAČELNIKA

805. Odluka o radu na izdvojenom mjestu rada i radu na daljinu za službenike upravnih tijela Grada Koprivnice	2
806. Zaključak o potvrđivanju imenovanja zapovjednika vatrogasnih postrojbi	5
807. Zaključak o izmjeni Zaključka potvrđivanju imenovanja zapovjednika vatrogasnih postrojbi	6

OSTALI AKTI

34. DODATAK IV. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u Dječjem vrtiću «Tratinčica» i Dječjem vrtiću «Medenjak»	7
--	---

AKTI GRADONAČELNIKA

805.

Na temelju članka 42.a, stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine» broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) i stavka 55. Statuta Grada Koprivnice («Glasnik Grada Koprivnice» broj 4/09, 1/12, 1/13, 3/13 – pročišćeni tekst, 1/18, 2/20, 1/21), gradonačelnik Grada Koprivnice dana 16. 06. 2026. godine donosi

O D L U K U

o radu na izdvojenom mjestu rada i radu na daljinu za službenike upravnih tijela Grada Koprivnice

Uvod

Članak 1.

Ovom Odlukom o radu na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu za službenike Upravnih tijela Grada Koprivnice (u daljnjem tekstu: Odluka) uređuje se rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu za službenike u upravnim tijelima Grada Koprivnice.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu

Članak 3.

Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg službenik poslove obavlja od kuće ili drugom prostoru slične namjene u Republici Hrvatskoj, koji je određen na temelju dogovora službenika i nadležnog pročelnika, a koji nije prostor Grada Koprivnice.

Rad na daljinu je rad koji se uvijek obavlja putem informacijsko-komunikacijske tehnologije, pri čemu nadležni pročelnik i službenik utvrđuju pravo službenika da samostalno određuje gdje će taj rad obavljati u Republici Hrvatskoj, što može biti promjenjivo i ovisiti o volji službenika, zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.

Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu može se obavljati kao privremeni ili povremeni (hibridni model rada).

Privremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu je rad kod kojeg službenik u određenom razdoblju, a osobito u slučaju roditelja djeteta do navršene osme godine života ili pružatelja skrbi sukladno posebnom zakonu, obavlja poslove radnog mjesta na izdvojenom mjestu rada ili radom na daljinu.

Povremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu je rad kod kojeg službenik određeni dio tjedna odnosno mjeseca obavlja poslove radnog mjesta na izdvojenom mjestu rada ili radom na daljinu, a preostali dio u prostoru upravnog tijela Grada Koprivnice.

Na pročelnike upravnih tijela Grada Koprivnice se na odgovarajući način primjenjuju odredbe ove Odluke, a o njihovim pravima i obvezama odlučuje gradonačelnik Grada Koprivnice (u daljnjem tekstu: gradonačelnik).

Članak 4.

Službeniku se može odobriti privremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu u slijedećim slučajevima:

- jednom od roditelja/skrbnika djeteta do navršene osme godine života radi roditeljskih obveza
- roditelju/skrbniku koji radi s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta
- službeniku iz razloga ugroženosti njegova zdravlja
- službeniku s utvrđenim invaliditetom
- službeniku koji je pružatelj osobne skrbi
- trudnici i
- u slučaju trajanja posebnih okolnosti.

Pod ugroženost zdravlja službenika smatra se situacija u kojoj je službenik koji je radno sposoban obavljati poslove radnog mjesta ali je zbog trenutnog zdravstvenog stanja imunokompromitiran, te mora boraviti u izoliranom okruženju.

Pod pružanjem osobne skrbi smatra se skrb koju službenik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga, a koja skrb se dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Pod posebnim okolnostima podrazumijeva se događaj ili određeno stanje uslijed proglašene epidemije bolesti, potresa, požara, poplave, rata, ekološkog incidenta, energetske krize i sličnih

pojava koje se nije moglo predvidjeti i na koje se nije moglo utjecati, a koje ugrožavaju pravni poredak, život, zdravlje, sigurnost stanovništva, imovinu veće vrijednosti odnosno koje dovode do određenih restrikcija.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, u slučaju potrebe izvršavanja neodgodivih poslova za koje je zadužen samo jedan službenik (zadaci za čije izvršavanje se koriste osobni pristupni podaci službenika), a koji je odsutan radi korištenja godišnjeg odmora, službeniku se može prekinuti korištenje godišnjeg odmora i odrediti rad na izdvojenom mjestu rada odnosno rad na daljinu o čemu će se donijeti odluka.

Članak 5.

Službeniku se može odobriti povremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu prema organizacijskim mogućnostima i to na način da službenik jedan dan u tjednu radi na izdvojenom mjestu rada ili radi na daljinu, a preostale dane u tjednu u prostorima upravnog tijela Grada Koprivnice

Posebne okolnosti iz članka 4. stavka 4. ove Odluke mogu se primijeniti i na povremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rada na daljinu.

Vrijeme trajanja rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu

Članak 6.

Službeniku se može odobriti privremeni i povremeni rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu najduže do 12 mjeseci, nakon čega službenik može podnijeti novi zahtjev.

Poslovi koji se ne smiju obavljati radom na izdvojenom mjestu rada i radom na daljinu

Članak 7.

Radom na izdvojenom mjestu rada i radom na daljinu ne smiju se obavljati poslovi koji su zakonom utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada odnosno poslovi na kojima, ni uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi službenika od štetnih utjecaja.

Poslovi koji se ne mogu obavljati radom na izdvojenom mjestu rada i radom na daljinu

Članak 8.

Službenik ne može radom na izdvojenom mjestu rada i radom na daljinu obavljati poslove koji:

1. obuhvaćaju primanje i rad sa strankama u prostorijama Grada Koprivnice, osim u slučaju kad je rad i primanje stranaka moguće unaprijed planirati
2. obuhvaćaju rad s klasificiranim podacima, sukladno propisima o zaštiti tajnosti podataka i
3. zahtijevaju prisutnost i korištenje opreme dostupne samo u prostorima Grada Koprivnice

Obveze Grada Koprivnice prema službenicima koji rade na izdvojenom mjestu rada ili rade na daljinu

Članak 9.

Grad Koprivnica osigurava potrebnu opremu za rad na izdvojenom mjestu rada ili za rad na daljinu, te provodi tehničke mjere za zaštitu svojih informacijskih sustava i podataka sukladno posebnom propisu kojim se uređuje kibernetička sigurnost.

Službena osoba Grada Koprivnice ima pravo ući u prostor doma ili u neki drugi prostor koji nije prostor Grada Koprivnice radi održavanja službene opreme ili provođenja nadzora vezanog uz primjenu zakona i drugih propisa kojim se uređuju odnosi između Grada Koprivnice i službenika u području zaštite na radu i to u vrijeme koje je dogovoreno između službenika i pročelnika.

Službeniku koji radi na izdvojenom mjestu rada ili radina daljinu osigurava se ostvarivanje svih prava iz službe, pristup informacijama i profesionalnoj komunikaciji sa službenicima koji rade na adresi sjedišta Grada Koprivnice kao i pristup ostalim sudionicima u poslovnom procesu.

Službenik koji radi na izdvojenom mjestu rada ili radi na daljinu ima pravo na plaću radnog mjesta na kojem je raspoređen i ostala materijalna prava utvrđena Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u Upravnim tijelima Grada Koprivnice osim prava na naknadu troškova putovanja na posao i s posla.

Za naknadu troškova nastalih obavljanjem poslova radom na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu primjenit će se odredbe Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u Upravnim tijelima Grada Koprivnice koje se odnose na

obavljanje posla na izdvojenom mjestu rada.

Mogućnost rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu za vrijeme probnog rada

Članak 10.

Službenik za vrijeme probnog rada i vježbeničkog staža ne može raditi na izdvojenom mjestu rada i radom na daljinu, osim u slučaju posebnih okolnosti iz članka 4. stavka 4. ove Odluke.

Podnošenje zahtjeva za rad na izdvojenom mjestu rada i radna daljinu

Članak 11.

Službenik podnosi zahtjev za rad na izdvojenom mjestu rada ili za rad na daljinu na obrascu koji se nalazi u prilogu ove Odluke i njezin je sastavni dio.

U zahtjevu iz stavka 1. ovog članka obavezno se navodi:

- vrsta rada na izdvojenom mjestu rada ili rada na daljinu (povremeni ili privremeni)
- mjesto obavljanja rada na izdvojenom mjestu rada (adresa)
- vremensko razdoblje za koje se podnosi zahtjev
- način na koji će službenik biti dostupan za vrijeme rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu (elektronička pošta, službeni telefon)
- dan u tjednu u kojem bi službenik obavljao poslove radom na izdvojenom mjestu rada ili radom na daljinu

Zahtjev iz stavka 1. ovog članka mora biti obrazložen odnosno prilažu se odgovarajući dokazi sukladno odabranom modelu rada.

Sastavni dio zahtjeva za rad na izdvojenom mjestu rada je:

- pisana izjava službenika da li raspolaže s odgovarajućim radnim prostorom i minimalnim tehničkim uvjetima, u skladu sa smjernicama stručne osobe za zaštitu na radu i propisanim pravilima zaštite na radu, da li je upoznat s pravilima zaštite na radu i mjerama od požara i da li je upoznat sa sigurnosnim standardima i mjerama koje se odnose na kibernetičku sigurnost, tajnost podataka i zaštitu osobnih podataka
- pisana suglasnost službenika za ulazak u prostor doma ili u neki drugi prostor koji nije prostor Grada Koprivnice za vrijeme propisanog radnog vremena ako je to

nužno radi održavanja opreme ili provođenja unaprijed utvrđenog nadzora vezanog uz primjenu zakona i ostalih propisa kojima je uređeno područje zaštite na radu, u vrijeme koje je dogovoreno između službenika i pročelnika.

Članak 12.

Pročelnik donosi odluku o privremenom radu na izdvojenom mjestu rada ili radu na daljinu u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz članka 11. ove Odluke, uzimajući u obzir potrebe službe.

U Odluci iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se:

- vremensko razdoblje na koje se odobrava privremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu
- broj telefona odnosno adresu elektroničke pošte i vrijeme u kojem je službenik obavezan biti dostupan i
- adresa obavljanja privremenog rada na izdvojenom mjestu rada.

Ukoliko pročelnik nije suglasan s privremenim radom na izdvojenom mjestu rada ili radom na daljinu, dužan je u roku od 15 dana od dana podnesenog zahtjeva dostaviti službeniku obrazloženi pisani odgovor o razlozima uskrate suglasnosti.

Članak 13.

Pročelnik donosi odluku o povremenom radu na izdvojenom mjestu rada ili radu na daljinu u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz članka 11. ove Odluke, uzimajući u obzir potrebe službe.

U Odluci iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se:

- dan u tjednu za koji se odobrava povremeni rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu
- broj telefona odnosno adresu elektroničke pošte i vrijeme u kojem je službenik obavezan biti dostupan i
- adresa obavljanja povremenog rada na izdvojenom mjestu rada.

Ukoliko pročelnik nije suglasan s povremenim radom na izdvojenom mjestu rada ili radom na daljinu, dužan je u roku od 15 dana od dana podnesenog zahtjeva dostaviti službeniku obrazloženi pisani odgovor o razlozima uskrate suglasnosti.

**Obveze službenika koji radi na
izdvojenom mjestu rada****Članak 14.**

Službenik koji radi na izdvojenom mjestu rada i radi na daljinu dužan je za vrijeme rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu:

- prije početka rada izvršiti prijavu u elektroničku (osobnu) evidenciju radnog vremena
- u okviru propisanog radnog vremena obavljati poslove radnog mjesta i biti dostupan nadređenim službenicima i suradnicima
- pridržavati se sigurnosnih mjera u skladu s posebnim propisima kojima se uređuje zaštita na radu i
- odgovorno postupati s podacima s kojima raspolaže te ispunjavati sve obveze vezane za zaštitu osobnih podataka, zaštitu tajnosti podataka i informacijsku sigurnost.

**Prestanak rada na izdvojenom mjestu
rada i rada na daljinu****Članak 15.**

Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu prestaje istekom roka na koji je taj rad odobren.

Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu može prestati i prije isteka roka na koji je odobren:

- a) u slučaju promijenjenih okolnosti i
- b) ako službenik ne izvršava svoje obveze iz članka 14. ove Odluke.

O prestanku rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu iz stavka 2. ovog članka donosi se odluka.

Prijelazna i završna odredba**Članak 16.**

Službenicima kojima je odobren rad na izdvojenom mjestu rada sukladno općem propisu o radu, a prije stupanja na snagu ove Odluke, nastavlja se sa takvim radom do isteka roka na koji je isti odobren.

Članak 17.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od

dana objave u «Glasniku Grada Koprivnice».

KLASA: 030-01/26-01/0002

URBROJ: 2137-1-04-01/1-26-3

Koprivnica, 16. 06. 2026.

GRADONAČELNIK:

Mišel Jakšić, v.r.

806.

Na temelju članka 39. stavka 5. Zakona o vatrogastvu («Narodne novine» broj 125/19, 114/22. i 155/23) i članka 55. Statuta Grada Koprivnice («Glasnik Grada Koprivnice» broj 4/09., 1/12., 1/13. i 3/13. - pročišćeni tekst, 1/18, 2/20 i 1/21) gradonačelnik Grada Koprivnice 20. 03. 2026. godine, donio je

Z A K L J U Č A K
o potvrđivanju imenovanja
zapovjednika vatrogasnih postrojbi

I.

Potvrđuje se imenovanje zapovjednika vatrogasnih postrojbe Dobrovoljnih

vatrogasnih društava i to kako slijedi:

- DVD STARIGRAD: zapovjednica Ana Križnjak,
- DVD DRAGANOVEC: zapovjednik Zoran Hiržin,
- ODVD PODRAVKA: zapovjednica Mihaela Lončarek
- DVD ŠTAGLINEC: zapovjednik Igor Međimorec,
- DVD REKA: zapovjednik Vedran Lončarić,
- DVD BILOKALNIK: zapovjednik Danijel Lupinski,
- DVD JAGNJEDOVEC: zapovjednik Antonio Popijač,

a sve prema suglasnosti za postavljanje zapovjednika Dobrovoljnih vatrogasnih društava od 20. 03. 2026. godine, a koje se nalaze u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka.

II.

Ovaj Zaključak objavit će se u «Glasniku Grada Koprivnice».

KLASA: 245-01/26-03/0002

URBROJ: 2137-1-03/2-26-2

Koprivnica, 20. 03. 2026.

GRADONAČELNIK:

Mišel Jakšić, dipl. oec., v.r.

807.

Na temelju članka 39. stavka 5. Zakona o vatrogastvu («Narodne novine» broj 125/19, 114/22. i 155/23) i članka 55. Statuta Grada Koprivnice («Glasnik Grada Koprivnice» broj 4/09., 1/12., 1/13. i 3/13. - pročišćeni tekst, 1/18, 2/20 i 1/21) gradonačelnik Grada Koprivnice 02. 04. 2026. godine, donio je

Z A K L J U Č A K **o izmjeni Zaključka potvrđivanju** **imenovanja zapovjednika** **vatrogasnih postrojbi**

I.

U Zaključku o potvrđivanju imenovanja zapovjednika vatrogasnih postrojbi KLASA: 245-01/26-03/2225, URBROJ: 2137-1-03/2-26-2, od 20.03.2026. godine, točka I. mijenja se i glasi:

«Potvrđuje se imenovanje zapovjednika vatrogasnih postrojbe Dobrovoljnih vatrogasnih društava i to kako slijedi:

- DVD STARIGRAD: zapovjednica Ana Križnjak,
- DVD DRAGANOVEC: zapovjednik Zoran Hiržin,
- ODVD PODRAVKA: zapovjednica Mihaela Lončarek,
- DVD ŠTAGLINEC: zapovjednik Igor Međimorec,
- DVD REKA: zapovjednik Vedran Lončarić,
- DVD BILOKALNIK: zapovjednik Danijel Lupinski,
- DVD JAGNJEDOVEC : zapovjednik Antonio Popijač,
- DVD HEREŠIN: zapovjednik Ivan Pehak,
- DVD KOPRIVNICA: zapovjednica Dragana Palfi Topalović,

a sve prema suglasnosti za postavljanje zapovjednika Dobrovoljnih vatrogasnih društava od 20. 03. 2026. godine i 30. 03. 2026. godine, a koje se nalaze u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka.».

II.

Ovaj Zaključak objavit će se u «Glasniku Grada Koprivnice».

KLASA: 245-01/26-03/0002
URBROJ: 2137-1-03/2-26-4
Koprivnica, 02. 04. 2026.

GRADONAČELNIK:
Mišel Jakšić, dipl. oec., v.r.

OSTALI AKTI

34.

GRAD KOPRIVNICA, Zrinski trg 1. Koprivnica, zastupan po gradonačelniku Mišelu Jakšiću, (u daljnjem tekstu: Osnivač)

i

SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE Zagreb. Trg Republike Hrvatske br. 4, što ga zastupa predsjednica Iskra Vostrel Prpić (u daljnjem tekstu: Sindikat) sklopili su dana 17. 06. 2026. godine

D O D A T A K IV. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENE U DJEČJEM VRTIĆU «TRATINČICA» I DJEČJEM VRTIĆU «MEDENJAK»

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je dana 16. 12. 2024. godine između Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske i Grada Koprivnice sklopljen Kolektivni ugovor za zaposlene u Dječjem vrtiću «Tratinčica»-»Glasnik Grada Koprivnice» broj 10/24, (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), dana 21. 07. 2025. godine Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u Dječjem vrtiću «Tratinčica», KLASA:152-01/23-01/0003, URBROJ: 2137-1-04/1-24-38, dana 01. 10. 2025. godine Dodatak II. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u Dječjem vrtiću «Tratinčica» i Dječjem vrtiću «Medenjak», KLASA:152-01/23-01/0003, URBROJ: 2137-1-06/2-25-44 i dana 17. 12. 2025. godine Dodatak III. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u Dječjem vrtiću «Tratinčica» i Dječjem vrtiću «Medenjak», KLASA:152-01/23-01/0003, URBROJ: 2137-1-04/1-25-49.

Članak 2.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se članak 47. Kolektivnog ugovora mijenja i glasi:

«Osnovica za izračun plaće radnika u Dječjem vrtiću «Tratinčica» i Dječjem vrtiću «Medenjak» će iznositi:

1. od 1. lipnja 2026. godine do 30. studenoga 2026. godine 1.015,00 EUR bruto i primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec lipanj, koja se isplaćuje u

mjesecu srpnju

2. od 1. prosinca 2026. godine pa nadalje 1.035,00 EUR bruto i primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec prosinac 2026. godine, koja se isplaćuje u mjesecu siječnju 2027. godine.».

Članak 3.

Ovaj Dodatak IV. Kolektivnom ugovoru sastavljen je u četiri (4) izvorna primjeraka, od kojih svaka strana zadržava po dva (2) primjerka.

Članak 4.

Ovaj Dodatak IV. Kolektivnom ugovoru smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Članak 5.

Ovaj Dodatak IV. Kolektivnom ugovoru objavit će se u «Glasniku Grada Koprivnice».

KLASA: 152-01/23-01/0003
URBROJ: 2137-1-04/2-26-57
Koprivnica, 17. 06. 2026.

ZA GRAD KOPRIVNICU
GRADONAČELNIK
Mišel Jakšić, v.r.

ZA SINDIKAT RADNIKA U
PREDŠKOLSKOM ODGOJU
I OBRAZOVANJU HRVATSKE
PREDSJEDNICA SINDIKATA
Iskra Vostrel Prpić, v.r.